

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๕๕๐๙



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	
เลขที่ ๒/๘๕	
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖	
เวลา ๑๕.๐๐ น.	
<input type="checkbox"/> อำนวยการ	<input type="checkbox"/> บริหารบุคคล
<input type="checkbox"/> เอกชน	<input type="checkbox"/> นิเทศ
<input type="checkbox"/> พัฒนาการศึกษา	<input type="checkbox"/> นโยบายและแผน
<input type="checkbox"/> การวิจัย	<input type="checkbox"/> การจรรยาบรรณ

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ศึกษาธิการภาค (ภาค ๑ - ๑๘) และศึกษาธิการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐ ตำแหน่งศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๘ (ชลบุรี) ตำแหน่งศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๓ (นครราชสีมา) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๔ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้งกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขอเรียนว่า คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวแล้ว ดังประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรถพล สังขวาสี)  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๑

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหารระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหารระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐ ตำแหน่งศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๘ (ชลบุรี) ตำแหน่งศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๓ (นครราชสีมา) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๔ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมีรายการประเมินดังต่อไปนี้

องค์ประกอบการประเมิน

น้ำหนักคะแนน

**๑. ความรู้**

๒๕

- ๑.๑ ความรู้ในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับองค์กร
  - (๑) วิสัยทัศน์ ทิศทาง และพันธกิจขององค์กร
  - (๒) นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และเป้าหมายขององค์กร
- ๑.๓ ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

/๒. ความสามารถ...

**องค์ประกอบการประเมิน**

**น้ำหนักคะแนน**

**๒. ความสามารถ**

๒๕

๒.๑ ความสามารถในการนำนโยบาย รวมทั้งภารกิจภาครัฐมาประยุกต์ใช้  
ในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ขององค์กร

๒.๒ ความสามารถในการบริหารงานตามภารกิจขององค์กร และ  
ในภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ ความสามารถในการกำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ  
การบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา

**๓. ความประพฤติและประวัติการรับราชการ**

๑๕

๓.๑ ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๒ ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน และพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๓ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา

๓.๔ ประวัติทางวินัย

**๔. ผลการปฏิบัติงาน**

๑๕

ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้

**๕. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน**

๒๐

๕.๑ การเป็นผู้นำในการบริหารและปกครองบังคับบัญชา

๕.๒ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์

๕.๓ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง

๕.๔ การให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักขององค์กร

รวม

๑๐๐

การประเมินและคัดเลือกผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประเมินโดย  
พิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคน ฯลฯ กับหน้าที่  
ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ด้วย

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวชวิธา ศิริกรวิเศษกักดี)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ