



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ไม่ได้รับมอบอำนาจในการบริหารงานบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างชั่วคราว ว่าด้วยการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน เป็นผลให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ไม่สามารถกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการ และลูกจ้างชั่วคราวได้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย พิจารณาแล้ว เห็นว่า ควรกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ เรื่องการดำเนินการสรรหา การคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ การพัฒนาบุคลากร และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้บุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๑๔๑๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ศึกษาธิการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ดังนี้

๑. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ

ให้กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป และจัดให้มีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ โดยให้กำหนดกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ให้กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป ทั้งนี้ เพื่อจะได้มีหลักเกณฑ์ในการเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดประโยชน์กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

/๔. นโยบายการให้คุณ...

๔. นโยบายการให้คุณ ให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานจ้างเหมาบริการ

ให้กำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณ ให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์เพื่อรักษาหรือดำรงไว้ซึ่งความประพฤติที่เรียบร้อย

๕. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และนำผล ที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นอกจากนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ยังกำหนดนโยบายการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันทุกระดับ รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) มุ่งเน้นการสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงาน และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย