

**การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดให้แต่ละจังหวัดมีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด(กศจ.)และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดในระดับจังหวัด ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนและทิศทางการปฏิรูปการศึกษา

วิสัยทัศน์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เป็นองค์กรการพัฒนาการศึกษาในจังหวัดเชียงรายแบบบูรณาการโดยใช้จังหวัดเป็นฐาน เพื่อขยายโอกาส สร้างความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษารองรับความเปลี่ยนแปลงที่สอดคล้องกับบริบทของจังหวัด และก้าวสู่ความเป็นสากลบนพื้นฐานความเป็นไทย

๒๒. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินงานตามนโยบายปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ด้านการวางแผนอัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร ตลอดจนการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในพื้นที่จังหวัดเชียงราย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายมีแผนการดำเนินงานที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด(กศจ.)

๒๓. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายดำเนินงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่จังหวัดเชียงราย โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)

๒๔. การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายมีการประเมินผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานทุกปี(ปีงบประมาณ) เช่น รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย